

Van de Voorzitter

Volgens de kalender is de zomer al weken geleden begonnen, helaas was de werkelijkheid anders. Gelukkig hebben we nu ook eindelijk zon en zomerse temperaturen. Af en toe een bui is goed voor de natuur, de stortbuien die we echter in sommige delen van Nederland over ons heen krijgen, is wel wennen.

In de eerste helft van dit jaar hebben we veel tijd besteed aan het invullen van ons hoorrecht bij het opstellen van het transitieplan door de sociale partners met alle afspraken omtrent het nieuwe Pensioenstelsel. Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 1 mei jongstleden heeft Michiel Kamermans op duidelijke en inspirerende wijze het concept transitieplan aan alle aanwezigen gepresenteerd. Op basis van de merendeel positieve reacties uit de vergadering hebben we onze definitieve reactie aan Heineken en de andere sociale partners kunnen geven. Onze reactie is positief ontvangen en verwerkt in de uiteindelijke versie van het transitieplan, dat nu gepubliceerd is op de website van het HPF. De laatste weken weer de nodige reacties in het nieuws over de samenwerking van verenigingen van gepensioneerden en (bedrijfs)pensioenfondsen en de invulling van het hoorrecht. Naar mijn mening mogen we nog steeds blij zijn met Heineken als vroegere werkgever en de wijze waarop ze ook nu weer met ons als belangenbehartiger van de gepensioneerden en slapers constructief hebben samengewerkt bij de invulling van het hoorrecht.

Dank aan Michiel Kamermans en de VvGH Pensioencommissie voor vele uren lees- en schrijfwerk en de vasthoudendheid waardoor er nu een voor ons acceptabel transitieplan op tafel ligt, waarin onze belangrijkste punten gewaardeerd zijn.

Tijdens de al genoemde druk bezochte ALV, hebben we ook een enthousiaste toelichting van Hubert te Braake gekregen over de bouw van het nieuwe Research & Development gebouw op de plaats van de eerdere kantoorantine in Zoeterwoude en alle ontwikkelingen op R&D-gebied.

Ik vraag uw aller aandacht voor het geplande bezoek aan de Ardagh Glasfabriek in Moerdijk op dinsdag 17 september, waarover meer verderop in deze Nieuwsbrief.

Bij de Heineken-voorjaarsbijeenkomsten in april hebben we extra aandacht gevraagd voor onze vereniging van gepensioneerden, hetgeen een flink aantal nieuwe leden heeft opgeleverd. Dit is belangrijk want voor voldoende zeggingskracht in alle gesprekken met verschillende partners, is een brede achterban onmisbaar.

Ik wens u allen een fijn vervolg van de zomer.

Dini Bouwmeester



Terugblik op de VvGH ALV 1 mei 2024 in de Hooiberg in Zoeterwoude.

Op 1 mei hebben we een zeer goed bezochte en zeer geanimeerde Algemene Ledenvergadering gehad. Naast de bijna 200 aanwezige leden in de Hooiberg in Zoeterwoude waren er ook nog eens 45 deelnemers via de livestream.

R&D ontwikkelingen – Hubert te Braake

Hubert te Braake heeft ons bijgepraat over de ontwikkeling en bouw van het nieuwe Research en Development (R&D) Centre in Zoeterwoude op de plaats van de vroegere kantoorcantine.



Heineken vindt het belangrijk het R&D-kantoor te bouwen in het hart van de organisatie, naast de grootste brouwerij van Heineken en investeert daarin dan ook meer dan 50 miljoen Euro. In het gebouw zullen ongeveer 80 medewerkers worden gehuisvest, die zullen gaan werken in de R&D-laboratoria en het Packaging Development Center.

Het hoofdkantoor in Zoeterwoude komt dan helemaal leeg te staan in afwachting van verdere stappen.



Ook gaf Hubert de aanwezigen een kort historisch overzicht van de R&D-ontwikkelingen en innovaties binnen

Heineken, wat bij veel aanwezigen de nodige herinneringen en reacties opriep. Verder kregen



we een inkijkje in de huidige aanpak van innovaties, waarbij de nadruk ligt op de samenwerking met commercie en andere disciplines voor het ontwikkelen van nieuwe producten. Hiertoe bestaan er over de hele wereld diverse commerciële en R&D innovatie-hubs, die nauw met elkaar samenwerken. De nadruk ligt op product- en verpakkingsinnovaties.

Procesinnovaties zijn ter ondersteuning van productvernieuwing en -verbetering.

Heineken richt zich op die innovaties waarin ze uniek (kunnen) zijn. Ontwikkelingen in het 0,0% alcohol segment voor thuisverbruik en horeca krijgen wereldwijd dan ook veel aandacht. De hoofdzaken uit de presentatie van Hubert treft u aan op de ledenpagina van onze website onder ALV 2024.

Transitieplan op weg naar het nieuwe pensioenstelsel - Michiel Kamermans

Michiel Kamermans geeft als vertegenwoordiger van de VvGH en dus niet als bestuurslid van het HPF, een inhoudelijke toelichting op het transitieplan, de weg naar het nieuwe pensioenstelsel. Michiel weet de complexe materie voor iedereen begrijpelijk uit te leggen. Met humor en een persoonlijke touch weet hij de aanwezigen te boeien en inzicht te geven in de komende veranderingen in het pensioenstelsel.

Ook de presentatie van Michiel treft u aan op de ledenpagina van onze website. Eerst inloggen en dan [Presentatie Michiel \(vvgheineken.nl\)](#)

Michiel beschrijft het traject in het kader van ons hoorrecht met de sociale partners. In de periode van december 2023 t/m april 2024 hebben er meerdere besprekingen met Heineken als woordvoerder namens alle sociale partners bij Heineken plaatsgevonden. Bestuur VvGH en de VvGH Pensioencommissie hebben uitgebreide toelichting op het concept transitieplan gekregen en wij hebben steeds onze reactie en voorstellen tot verbetering gegeven. Wij hebben hierbij gebruik gemaakt van onze externe adviseur en input van de Koepel Gepensioneerden. Uiteindelijk is een wezenlijk aantal van onze reacties in het transitieplan verwerkt, waardoor we het resultaat nu met een gerust hart met u kunnen delen.



In de presentatie richtte Michiel zich op de hoofdzaken voor ons, de gepensioneerden. Hij vertelde hoe het huidige pensioen in elkaar zit, hoe de nieuwe pensioenregeling eruitziet, hoe het vermogen uit de pensioenpot verdeeld gaat worden en wat we daar als bestuur en pensioencommissie van de VvGH van vinden.

Het huidige pensioen kent een grote gezamenlijke pensioenpot, waar premies en beleggingsrendementen ingaan en pensioenuitkeringen eruit.

Het vermogen is eigendom van het Pensioenfonds, de deelnemers hebben recht op een (toekomstige) uitkering. Iedere deelnemer krijgt dezelfde procentuele verhoging, die maximaal gelijk is aan de inflatie en alleen uitgekeerd wordt als de dekkingsgraad hoog genoeg is volgens de DNB-normen.

Er is besloten tot een nieuwe pensioenwetgeving omdat de bestaande wetgeving niet meer aansluit op de huidige flexibele arbeidsmarkt, er kan niet meer toegezegd worden dat er altijd een aan het salaris gekoppeld pensioen uitgekeerd kan worden en door de vereiste hoge “DNB-buffers” kunnen de uitkeringen niet snel omhoog.

In het nieuwe pensioenstelsel krijgt elke deelnemer een eigen spaarpot toebedeeld en deze spaarpotten worden gezamenlijk belegd. Ook nu worden de potjes gevuld met ingelegde premies en beleggingsrendement. Jaarlijks bepaalt de hoogte van je pensioenvermogen (en de rente en je leeftijd/levensverwachting) de hoogte van je uitkering, maar er is geen toezegging over de hoogte van de uitkering. Er is bescherming tegen grote fluctuaties

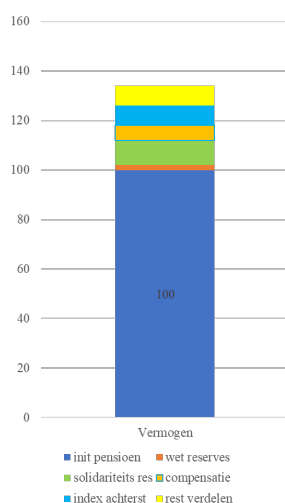


ingebouwd en ook als je ouder wordt dan verwacht, raakt je pensioenpotje niet leeg. Het nieuwe stelsel kent een solidariteitsreserve voor het opvangen van eventuele kortingen op de uitkering. Nabestaandenpensioen blijft standaard 70%.

Vooralsnog biedt het nieuwe pensioen geen koopkrachtbehoud, maar dat hebben we nu ook niet. Verhogingen zijn afhankelijk van het beleggingsrendement en doordat we met zijn allen tijdens het laatste risicopreferentie onderzoek (RPO) hebben aangegeven dat we niet te veel risico willen nemen met de beleggingen voor het pensioen, zullen de rendementen ook aan de voorzichtige kant zijn. Op basis van een nieuw RPO, zou dat in de volgende jaren aangepast kunnen worden.

Het huidige pensioenvermogen wordt op de geplande overgangsdatum van 1 januari 2026 verdeeld. Hiervoor zijn door sociale partners, mede gebaseerd op onze input, afspraken gemaakt binnen de geldende nieuwe wetgeving.

Er is op dit moment meer vermogen dan nodig is voor alle huidige en toekomstige pensioenuitkeringen. Uitgangspunt in het transitieplan is een dekkinggraad van 134% op de overgangsdatum. Een andere dekkinggraad leidt tot een iets andere verdeling.



- 100% naar continuering pensioenen
- 2% naar wettelijk verplichte reserves
- 6% naar compensatie afschaffing doorsneesystematiek
- 10% naar solidariteitsreserve (=7,5% op het totale vermogen)
- **8% procentueel verdelen als tegemoetkoming indexatieachterstand**
- **8% verdelen volgens wettelijke standaardmethode**

Bovenstaande betekent dat als we op 1 januari 2026 over gaan op het nieuwe stelsel en de dekkinggraad 134% zou zijn, de pensioenuitkeringen van alle deelnemers met minimaal 8%

omhoog gaat en nog een extra verhoging volgens de wettelijke standaardmethode. Dit kan een totale verhoging bij transitie betekenen van ca. 15% voor de 70-jarigen en ca. 12% voor de 90-jarigen. Een mooi vooruitzicht.

Na deze zeer gewaardeerde en enthousiast ontvangen presentatie van Michiel hebben alle aanwezigen genoten van een goed verzorgde lunch en kon er binnen of op het zonnige terras nagepraat worden over het pensioenstelsel en alles wat daarbij komt kijken.

ALV VvGH 2024 - middagsessie

De middagsessie werd gestart met vragen aan Michiel vanuit de zaal en het land.



Met Roelf als facilitator, ging Michiel in op een aantal overgebleven vragen van de aanwezigen en online deelnemers. Ter afronding stelde hij dat het hoorrecht dat de VvGH heeft bij het tot stand komen van het transitieplan naar behoren is vervuld en dat de sociale partners de uit het hoorrecht voortkomende opmerkingen ter harte hebben genomen.

De VvGH zegde toe na deze ALV het hoorrecht te formaliseren door officieel te reageren naar de sociale partners met de volgende drie opmerkingen, te weten:

- Het plan voorziet niet in een koopkrachtig pensioen en dat de VvGH derhalve vraagt om een nieuw RPO kort na de introductiedatum van het nieuwe stelsel op 1 januari 2026.
- De VvGH het principieel onjuist vindt dat de overschotten volgens de standaard verdelingsmethode worden verdeeld ondanks dat in de wet staat dat dit zo mag.
- De VvGH graag een evenwichtigheidsanalyse tegemoet ziet waarbij een vergelijking wordt gemaakt van de voor- en nadelen over de verschillende groeperingen (actieven, gepensioneerden en slapers).

We verwachten niet dat deze opmerkingen zullen leiden tot aanpassing van het transitieplan, maar dit is wel onze officiële reactie in het kader van het hoorrecht. In zijn algemeenheid is de VvGH tevreden over het harmoniemodel dat is gehanteerd bij het tot stand komen van het transitieplan en het hoorrecht dat de VvGH hierin had.

Met applaus en onder dankzegging zijn de leden akkoord gegaan met deze terugkoppeling naar de sociale partners.

Daarna startte de formele ALV van de VvGH met de vaste agendapunten zoals het jaarverslag 2023, de financiële resultaten van 2023 en de begroting voor 2024. Deze werden door de aanwezige leden onder dank en applaus goedgekeurd.

De conceptnotulen van deze Algemene Ledenvergadering van 1 mei treft u aan [als bijlage](#) bij deze nieuwsbrief en zijn ook op de besloten ledenpagina van de website van onze vereniging te lezen. De bijbehorende presentatie staat ook op de VvGH website. Op verzoek stuurt het secretariaat van de VvGH (secretariaat@vvgheineken.nl) u graag een hard copy van gevraagde stukken.

Voortgang en communicatie Transitieplan en Nieuwe Pensioenwetgeving

Na de ALV van 1 mei heeft het VvGH bestuur formele terugkoppeling gegeven aan de sociale partners in het kader van het hoorrecht. Dit is positief ontvangen en verwerkt in de laatste versie van het transitieplan. Alle processen, besprekingen en aanpassingen zijn inmiddels afgerond en Heineken heeft ons 19 juli laten weten dat het transitieplan gepubliceerd is op de website van het HPF. Volgens de link [Nieuw pensioenstelsel - Heineken Pensioenfonds](#) komt u bij het finale transitieplan en een samenvatting daarvan op de HPF-website.

Uitnodiging voor het bedrijfsbezoek aan Ardagh Glass in Moerdijk

Tijdens de ALV is wederom aangegeven dat een deel van onze leden geïnteresseerd is in bedrijfsbezoeken. Wij zijn dan ook blij dat we van harte welkom zijn voor een bezoek bij de Ardagh Glass fabriek in Moerdijk op **dinsdag 17 september** a.s. Dit bedrijf produceert heel veel groene flesjes voor de export van ons Heineken bier en het is zeer de moeite waard het gehele proces (nog eens) te zien.



Deze fabriek werd in 1997 gebouwd als Heye Glas NL, een joint venture van Heineken en Heye International en is nog steeds een “State of the Art” glasfabriek.

Het adres is: Orionweg 2, 4782 SC Moerdijk

Om 14:00 uur worden we ontvangen door de directeur Stefan Akkermans.

Inloop vanaf 13:45 uur.

Er kunnen maximaal 30 personen deelnemen aan dit bedrijfsbezoek. Na de introductie van het bedrijf door Stefan Akkermans, worden we in drie groepen verdeeld en krijgen we een speciale rondleiding door de fabriek.



Na het bedrijfsbezoek zijn we welkom in restaurant Passant, Plaza 11, 4782 SL Moerdijk, om na te praten tijdens een 2-uur durende borrel.

Om dit bezoek, met aansluitend een borrel, mogelijk te maken vragen we van iedere deelnemer een bijdrage van € 10.

VvGH leden kunnen zich tot **vrijdag 8 september** aanmelden door €10 over te maken op rekeningnummer NL95 ABNA 0427 8540 16 t.n.v. Vereniging van Gepensioneerden bij Heineken met vermelding “Bedrijfsbezoek 17 sep 2024”.

U ontvangt daarna z.s.m. bericht over de aanmelding. Bij meer dan 30 aanmeldingen, is er een wachtlijst. Voor vragen graag een mailtje naar: nieuws@vgheineken.nl

Hartelijke groet namens de VvGH,

Lia Haverkamp en Herman van de Bergh

Afscheid Jeanette Smit

Op 30 april van dit jaar hebben we tijdens een geanimeerd koffie uurtje afscheid genomen van Jeanette Smit die met pensioen gaat, na ruim 50 jaar werkzaam te zijn geweest bij Heineken. Er waren heel veel oud collega's aanwezig om afscheid te nemen van Jeanette, dat geeft wel weer hoezeer ze gewaardeerd is.



De meesten van ons kennen Jeanette als vaste steun en toeverlaat van het Heineken Pensioenfonds. Ze heeft veel vragen van ons beantwoord en problemen opgelost. Wij gaan haar missen, mede door haar snelle reacties.



Jeanette was heel blij met het persoonlijke afscheidsfeest en alle mooie woorden, vele cadeaus, berichten en kaarten die ze heeft ontvangen.

Wij danken haar nogmaals voor alle steun aan de VvGH en wensen haar veel plezier, ontspanning en volop genieten van de camping en het campinglife.

WOZO – uit de Algemene Vergadering Koepel Gepensioneerden

Zorgpartijen zijn met VWS in gesprek over het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO), gericht op het anders organiseren van de ouderenzorg. Het WOZO-programma gaat uit van ouderen die zo zelfredzaam mogelijk zijn en blijven.

Dat betekent dat:

- ouderen zoveel mogelijk zelf blijven doen en regelen;
- ouderen zo lang mogelijk zorg en ondersteuning aan huis krijgen;
- de zorg digitaal is als dat kan.



De WOZO is bedoeld voor de langere termijn. Voor dit programma is in de periode van 2022 tot 2027 meer dan 1,5 miljard euro beschikbaar vanuit de Overheid.

D.m.v. minstens 1 regiobijeenkomst per provincie de komende drie jaar wordt het programma onder de aandacht gebracht. De eerstvolgende bijeenkomsten zijn:

- Baarn – woensdag 25 september 2024
- Amsterdam – dinsdag 15 oktober 2024
- Groningen – woensdag 13 november 2024
- Rotterdam – woensdag 11 december 2024

Kascontrolecommissie 2024 Koepel Gepensioneerden

Het doet ons plezier te kunnen melden dat Herman van de Bergh is benoemd in de Kascontrolecommissie 2024 van de Koepel Gepensioneerden.

Op deze manier krijgen ook wij meer inzicht in de financiën van de Koepel. Herman, dank aan je inzet voor deze commissie.

Naschrift

- Opmerkingen over deze nieuwsbrief svp naar nieuws@vvgheineken.nl
- Adreswijzigingen, wijzigingen van banknummer, e-mail, overlijden of andere mutaties graag altijd melden aan ledenadministratie@vvgheineken.nl
- Vragen aan het Bestuur: secretariaat@vvgheineken.nl